

Số: 93/BC-MNPT

Phước Thạnh, ngày 28 tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả công tác triển khai, thực hiện thi đua, khen thưởng thường xuyên và chuyên đề năm học 2023-2024

Căn cứ Kế hoạch số 2695/KH-UBND ngày 25/6/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Mỹ Tho về việc kiểm tra công tác triển khai, thực hiện thi đua, khen thưởng thường xuyên và chuyên đề năm học 2023-2024. Đơn vị Trường mầm non Phước Thạnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Công tác tổ chức bộ máy và cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

- Trong năm qua, công tác thi đua, khen thưởng tại trường đã có nhiều cải tiến, tạo chuyển biến tích cực góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của năm học.

- Để thực hiện có hiệu quả công tác thi đua khen thưởng, nhà trường chú trọng nhiều yếu tố, trong đó tổ chức bộ máy và cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng có vai trò quyết định. Muốn thực hiện tốt thì phải có đội ngũ phụ trách hoạt động thi đua, khen thưởng có phẩm chất và năng lực. Đội ngũ thực hiện công tác thi đua, khen thưởng chính là những người tổ chức thực hiện các quy định pháp luật về thi đua, khen thưởng; tham mưu để thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng; tham mưu đề xuất khen thưởng sao cho phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Nhà trường đã ban hành các văn bản:

+ Quyết định số 32/QĐ-MNPT ngày 26/9/2022 về việc Ban hành Quy chế làm việc trường Mầm non Phước Thạnh năm học 2022 -2023 và các năm học tiếp theo.

+ Quyết định số 30/QĐ-MNPT ngày 25/9/2023 về việc kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng, năm học 2023-2024

+ Quyết định số 30a/QĐ-MNPT ngày 25/9/2023 về việc thành lập Hội đồng kỷ luật, năm học 2023-2024

+ Quyết định số 31/QĐ-MNPT ngày 25/9/2023 về việc ban hành Quy chế thi đua khen thưởng năm học 2023 – 2024

+ Kế hoạch số 172/KH-MNPT ngày 26/9/2023 về việc ban hành Kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường, năm học 2023 – 2024.

+ Quyết định số 27/QĐ-MNPT ngày 01/9/2023 về việc phân công Cô Trần Thị Thanh Trúc, Phó hiệu trưởng chuyên môn phụ trách công tác thi đua của nhà trường.

-Tạo điều kiện cho cán bộ phụ trách thi đua tham gia lớp tập huấn do các cấp tổ chức về công tác thi đua của ngành.Hội đồng thi đua làm việc với phương châm “Minh bạch- Dân chủ- Công tâm”

2. Việc phát động thi đua

Nhà trường xây dựng các Kế hoạch và Ban hành qui chế, Quyết định về thi đua khen thưởng tổ chức triển khai, phát động trong hội đồng sư phạm, 94 người tham dự /02 lượt, cụ thể các văn bản:

- Kế hoạch số 169/KH-MNPT ngày 25/9/2023 về kế hoạch Phát động thi đua khen thưởng năm học 2023-2024;

- Quyết định số 30/QĐ-MNPT ngày 25/9/2023 về việc kiện toàn Hội đồng kỷ luật năm học 2023-2024;

- Quyết định số 30a/QĐ-MNPT ngày 25/9/2023 về việc thành lập Hội đồng thi đua khen thưởng năm học 2023-2024;

- Quyết định số 31/QĐ-MNPT về việc ban hành Quy chế thi đua khen thưởng năm học 2023-2024;

- Kế hoạch số 203 /KH-MNPT ngày 9 tháng 11 năm 2023 về việc Phát động phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn năm 2023 gắn liền với phong trào thi đua “Dạy tốt, nuôi tốt” với chủ đề “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” năm học 2023-2024.

3. Công tác xây dựng Kế hoạch, tổ chức triển khai phát động và thực hiện các chuyên đề thi đua năm học 2024, giai đoạn.

- Ban giám hiệu đã chỉ đạo CBGVNV trong nhà trường tiếp tục hưởng ứng cuộc vận động, các phong trào thi đua, Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí minh”. Đưa nội dung các cuộc vận động và phong trào thi đua thành những hoạt động thường xuyên, tự giác trong đơn vị, gắn với phong trào thi đua "Nhà giáo Phước Thạnh đoàn kết, tâm huyết, chuyên nghiệp, sáng tạo" đã có những tấm gương tiêu biểu trong nhà trường. Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng và chuẩn nghề nghiệp giáo viên, để CBQL và giáo viên nhận thức được năng lực chuyên môn của mình và tự trau dồi năng lực chuyên môn của bản thân. Không có giáo viên nào vi phạm quy chế chuyên môn và những điều giáo viên không được làm. Trong các buổi họp Chi bộ, họp Hội đồng nhà trường và sinh hoạt chuyên môn, thường xuyên tuyên truyền nhắc nhở CBGVNV thực hiện tốt các cuộc vận động do cấp trên đề ra.Cụ thể:

- + Kế hoạch số 203/KH-MNPT ngày 9/11/2023 về kế hoạch phát động phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn năm 2023 gắn liền phong trào thi đua”Nuôi tốt- dạy tốt” với chủ đề “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” năm học 2023-2024;

+ Kế hoạch số 185/KH-MNPT ngày 9/10/2023 về kế hoạch “Xây dựng học hạnh phúc”;

+ Quyết định số 32/QĐMNPT ngày 26/9/2023 về việc Ban hành Quy tắc ứng xử trong trường học năm học 2023-2024;

+ Kế hoạch số 192/KH-MNPT ngày 12/10/2023 về kế hoạch thực hiện Quy định đạo đức nhà giáo năm học 2023-2024 và những năm tiếp theo;

+ Kế hoạch số 190/KH-MNPT ngày 9/10/2023 về kế hoạch thực chuyên đề “Đẩy mạnh phòng chống bạo hành trẻ em” trong trường mầm non năm học 2023-2024;

+ Kế hoạch số 195/KH-MNPT ngày 15/9/2023 về kế hoạch chuyển đổi số năm học 2023-2024;

- Tổ chức triển khai, phát động trong hội đồng sư phạm; 05 lượt với 235 người tham dự. Kết quả thực hiện:

+ 100% CBGVNV đã tích cực tham gia tạo môi trường học tập thiên nhiên, sạch sẽ cho trẻ. Nhà trường đã chỉ đạo giáo viên, nhân viên tích cực huy động nguồn nguyên phế liệu, sưu tầm cây xanh, cây cảnh và các loại rau để trồng, cải tạo môi trường xanh sạch, môi trường học tạo lấy trẻ làm trung tâm, đảm bảo an toàn cho trẻ. Thực hiện giáo dục trẻ có hành vi văn minh trong giao tiếp, có thói quen giao tiếp văn minh, lịch sự. Gắn vệ sinh môi trường, tích cực sưu tầm các trò chơi dân gian và các bài hát dân ca để đưa vào chương trình nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ.

+ 100% CBGVNV thực hiện nghiêm túc Bộ quy tắc ứng xử văn hóa trong trường học của đơn vị, làm việc có khoa học, ứng xử có văn hóa trong giao tiếp, tận tụy với nhiệm vụ được giao, tích cực học tập, tâm huyết với nghề.

+ 100% giáo viên trong trường duy trì thực hiện hưởng ứng phong trào xây dựng khung cảnh sư phạm sáng xanh, sạch, đẹp, an toàn, thân thiện, “Tạo môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm”, tích cực thiết kế video có nội dung giáo dục phù hợp để gửi đến phụ huynh phối hợp cùng giáo dục trẻ, thường xuyên làm đồ dùng đồ chơi mang tính hiệu quả, thiết thực để phục vụ cho công tác dạy và học khi trẻ được quay trở lại trường học.

+ Tích cực tham gia các phong trào thi đua do ngành giáo dục và công đoàn phát động như tham gia thi ngày hội văn hoá thể dục thể thao, thi thể dục nhịp điệu....

+ Nhà trường đã triển khai thực hiện tốt công tác hoạt động từ thiện: Ủng hộ quỹ vì người nghèo, hội cựu giáo chức; Quỹ xã hội, Quỹ vì biển đảo; quỹ nhân đạo, phong trào hiến máu nhân đạo...

+ 100% CBGVNV thực hiện tốt các quy định về đạo đức nhà giáo, coi trọng việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, lương tâm nghề nghiệp. Tạo mọi điều kiện và cơ hội động viên, khuyến khích giáo viên, CBQL học tập và

sáng tạo; đội ngũ nhà giáo tâm huyết sáng tạo, tận tụy yêu nghề mến trẻ. Không có CBGVNV vi phạm đạo đức nhà giáo.

*** Đổi mới trong dạy học sáng tạo:**

Để phong trào lan tỏa sâu rộng với mục tiêu là “Nâng cao chất lượng chăm sóc và giáo dục trẻ”, Nhà trường đã xây dựng môi trường giáo dục “Dân chủ, thân thiện, tích cực”. Một trong những quy định cụ thể là thực hiện dân chủ tại nơi làm việc, cùng bàn bạc một vấn đề và tìm cách tháo gỡ, do vậy Ban giám hiệu nhà trường đã nhận được sự đồng thuận rất cao trong tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên. Đồng thời đã chỉ đạo đội ngũ giáo viên tập trung đổi mới phương pháp dạy học ở tất cả các hoạt động; Đặc biệt là các hoạt động ở lĩnh vực phát triển nhận thức, phát triển ngôn ngữ, phát triển thẩm mỹ và việc nâng cao chất lượng phát triển thể chất, ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến Steam để dạy cho trẻ. Đổi mới trong soạn giáo án, trong tổ chức hoạt động giáo dục lấy trẻ làm trung tâm, phát huy tính tích cực của trẻ trong các hoạt động giáo dục trẻ. Đồng thời đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và tích cực xây dựng môi trường học tập lấy trẻ làm trung tâm và tự làm đồ dùng dạy học, tạo cho giờ học sinh động, hiệu quả. Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên thông qua các tiết chuyên đề đổi mới phương pháp dạy học. Chủ động phân công giáo viên cốt cán, có chuyên môn vững, có bề dày thành tích và nhiều kinh nghiệm giảng dạy thực hiện dạy các chuyên đề để đồng nghiệp học tập.

*** Chuyên đề đổi mới sinh hoạt Tổ chuyên môn:**

Để đảm bảo thời gian, chất lượng và nội dung sinh hoạt chuyên môn, các tổ CM phải xây dựng kế hoạch sinh hoạt cụ thể từng tháng phù hợp từng tổ theo hướng đổi mới đi sâu vào trong tâm và đạt hiệu quả. Kết quả ít nhất 2 lần/tháng, sau mỗi buổi họp các tổ trưởng đều xây dựng cho tổ mình hướng đi mới để nâng cao chất lượng CSNDGD phù hợp hơn.

*** Chuyên đề ứng dụng CNTT trong dạy học:**

Nhà trường khuyến khích giáo viên ứng dụng CNTT và các hoạt động, các giáo viên có trình độ CNTT tốt chia sẻ hướng dẫn các giáo viên yếu về các phần mềm để chỉnh sửa cắt, ghép... Nhà trường phân công Cô Trần Thị Thanh Trúc phụ trách theo dõi trang website của trường.

*** Chuyên đề phổ biến sáng kiến kinh nghiệm:**

Để phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm ngày càng mở rộng cho nhiều CBGVNV tham gia, đầu năm nhà trường cho toàn trường đăng ký đề tài tạo điều kiện giúp cho toàn thể nhà trường đầu tư được các giải pháp khắc phục những khó khăn vướng mắc mà trường, lớp, các bộ phận trong công tác CSNDGD trẻ ngày càng nâng cao chất lượng. Nhà trường cũng tạo điều kiện và

cơ hội để các thành viên trong trường có cơ hội trao đổi kinh nghiệm lẫn nhau, giúp nhau hoàn thành nhiệm vụ được giao.

*** Đổi mới trong công tác chăm sóc nuôi dưỡng:**

- Nhà trường đã xây dựng kế hoạch phù hợp, nhằm thực hiện tốt công tác CSND trẻ, chú trọng xây dựng thành công mô hình “Phòng chống trẻ suy dinh dưỡng” và chuyên đề “Bữa ăn gia đình” cho trẻ 5 tuổi với thực đơn đa dạng, phong phú theo mùa phù hợp từng độ tuổi. Quan tâm đến bữa ăn cho trẻ SDD điều chỉnh bổ sung thực phẩm giàu dinh dưỡng đảm bảo calo và các chất theo qui định.

- Đã tổ chức thành công chuyên đề “Tổ chức đổi mới bữa ăn và bữa ăn gia đình” cho trẻ 4 tuổi và 5 tuổi, đã nâng cao chất lượng bữa ăn và hình thành những kỹ năng cơ bản trong ăn uống giúp trẻ ăn cảm thấy ngon, có ý thức hơn, lịch sự văn minh trong ăn uống.

*** Công tác phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ cho các bậc Cha mẹ trẻ em, cộng đồng và tuyên truyền về GDMN:**

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Bộ GDĐT, đặc biệt “Kế hoạch phát triển Chương trình GDMN”. Thường xuyên đăng tải lên web của trường những hoạt động của trường. Tăng cường chủ động trong công tác tuyên truyền, nhất là vị trí của GDMN. Thực hiện tốt công tác phổ biến kiến thức nuôi dạy con cho các bậc CMTE và cộng đồng, thu hút trẻ khuyết tật đến trường hòa nhập cộng đồng bằng nhiều hình thức.

- Đa số phụ huynh đã có nhận thức được vai trò trách nhiệm của gia đình đối với việc cho con vào học tại trường mầm non và tin tưởng vào công tác CSNDGD của trường, chấp hành đúng các qui định, nội qui nhà trường đề ra.

*** Công tác cải cách hành chính:**

Nhà trường đã xây dựng kế hoạch số 125/KH-MNPT ngày 31/8/2023 về kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính năm học 2023-2024, chỉ đạo đội ngũ CBGVNV thực hiện đúng thời gian, lịch làm việc, đảm bảo ngày giờ công, chỉ đạo phân nhiệm vụ bằng văn bản, công tác thu chi tài chính thực hiện theo đúng văn bản của ngành hướng dẫn.

4. Kết quả xét thi đua, đề nghị khen thưởng năm học 2023-2024

*** Cơ cấu tổ chức:**

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên: 47 (28 biên chế; Hợp đồng: 19).
- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của CBQL-GV:
 - + Đại học SPMN: 25 (CBQL: 03; Giáo viên: 22)
 - + Cao đẳng SPMN: 06 GVNV (trong đó 05 giáo viên đang theo học nâng chuẩn đại học)
 - + Trung học SPMN: 01 giáo viên (đang lộ trình nghỉ hưu)

+ Trình độ khác: 15

- Trình độ Lý luận chính trị của CBGV-NV:

+ Trung cấp: 04 (CBQL: 03, GV: 01)

+ Sơ cấp: 23 (CBQL: 03, Giáo viên: 20)

- Các tổ chức

+ Đảng viên: 24

+ Đoàn viên TN: 15

+ Đoàn viên công đoàn: 44

+ Có 04 tổ chuyên môn, 01 tổ văn phòng.

- Năm học 2023 - 2024: Tổ chức hướng dẫn GV tự đánh giá, theo chuẩn nghề nghiệp GVMN. Kết quả:

+ BGH: 03/3 - Tự đánh giá Tốt: 03/03, tỉ lệ 100%

+ Giáo viên: 28 (24 biên chế, 04 hợp đồng): Tốt: 13 giáo viên, tỉ lệ 46,4%; Khá: 9 giáo viên, tỉ lệ 32,1%; Đạt: 6 giáo viên, tỉ lệ 21,4%

- Tổ chức đánh giá xếp loại chất lượng viên chức: 28 biên chế, kết quả: 06 hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (20%); 21 hoàn thành tốt nhiệm vụ; 01 không xếp loại (đang tập sự dưới 6 tháng)

- Tổ chức đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cuối năm học toàn trường: Tổng cộng: có 47 CBGVNV, trong đó:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 08 (BGH: 03, TTCM: 05)

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 39

- Nhà trường thực hiện hồ sơ thi đua (hồ sơ: tờ trình, biên bản họp xét, danh sách đề nghị công nhận danh hiệu thi đua, khen thưởng, báo cáo thành tích tập thể, cá nhân): Nhà trường thực hiện như sau:

Tổng cộng: 43 CBGVNV (trừ 02 bảo vệ và 02 nhân viên CD), trong đó:

+ Tổng số biên chế: 28 (BGH: 03, GV: 24, NV: 01)

+ Trường hợp đồng, lấy từ ngân sách trả, do thiếu biên chế: 05 (01 NV kế toán, 04 giáo viên).

+ 02 bảo vệ - hợp đồng theo ND 111, trả lương từ nguồn chi công việc.

+ 08 nhân viên trường hợp đồng, dân trả lương từ 6 tháng trở lên, lấy số lượng để tính tỉ lệ % thi đua nhưng không xếp thi đua.

=> Tổng cộng: 43 CBGVNV

+ Trường tính tỉ lệ 70% (đề nghị xét tập thể Lao động tiên tiến) của 43 CBGVNV toàn trường để xét Danh hiệu LĐTT (tập thể và cá nhân).

+ Đề nghị UBND thành phố Mỹ Tho công nhận/khen thưởng danh hiệu thi đua năm học 2023-2024 cho tập thể và 30 cá nhân (06 CSTĐ; 24 LĐTT). Kết quả các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trường mầm non Phước Thạnh nhất trí đồng ý: 11/11 phiếu, đạt 100%.

5. Quỹ thi đua- khen thưởng

- Năm học 2023-2024 Trường được Chủ tịch UBND Tỉnh Tiền Giang tặng Bằng khen đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ năm học 2021 – 2022 đến năm học 2022 – 2023, số quyết định 2478/QĐ- UBND ngày 30 tháng 10 năm 2023 của UBND Tỉnh Tiền Giang với số tiền 3.600.000 đồng, Hội đồng thi đua của trường đã họp thống nhất đã chia đều cho mỗi cá nhân.

- Căn cứ vào Quyết định số 04/QĐ-MNPT ngày 10/01/2023 về việc ban hành quyết định quy chế Chi tiêu nội bộ năm 2023 của trường, đã giải quyết và thực hiện đúng chế độ khen thưởng qui định cho các cá nhân được công nhận lao động tiên tiến năm học 2022 – 2023 theo Quyết định số 6020/QĐ-UBND của UBND thành phố Mỹ Tho.

6. Thuận lợi, khó khăn, nguyên nhân trong triển khai, thực hiện thi đua khen thưởng thường xuyên và thi đua chuyên đề

1. Thuận lợi:

- Trường luôn nhận được sự quan tâm của UBND, sự chỉ đạo sát sao của Phòng giáo dục và Đào tạo, sự quan tâm tạo điều kiện và giúp đỡ của Đảng ủy, HĐND, UBND xã, các ban ngành đoàn thể trong xã, đặc biệt là sự giúp đỡ nhiệt tình của các bậc phụ huynh trong toàn trường.

- Đội ngũ giáo viên, nhân viên đảm bảo về số lượng và được nâng cao dần lên về chất lượng, 100% GV trong trường đã được tham gia lớp bồi dưỡng về ứng dụng phương pháp dạy học tiên tiến Steam trong hoạt động GD trẻ, 95% GV trong trường biết ứng dụng thành thạo CNTT vào công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ, nên việc phối kết hợp NDCSGD trẻ với phụ huynh được duy trì thực hiện và đạt hiệu quả trên 96% giáo viên được xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ GVMN hạng IV lên GVMN hạng III, do vậy đã phần nào giúp giáo viên yên tâm công tác.

- Cơ sở vật chất của nhà trường từng bước được cải tạo và nâng cấp.

- Đội ngũ giáo viên, nhân viên trong trường luôn nhiệt tình, đoàn kết và 100% được chuẩn hóa, số giáo viên đạt trên chuẩn tăng so với năm học trước.

- Trường nhiều năm liên tục đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc cấp Thành phố, được Tỉnh tặng Bằng khen, nên đã tạo đà cho đội ngũ CBQL và GVNV trong nhà trường phấn đấu tốt công tác NDCSGD trẻ.

2. Khó khăn:

- Trường có 2 điểm trường, điểm chính các lớp dãy củ các phòng học hẹp không có hành lang sau, nhà vệ sinh không có cửa kính không thoáng về ánh sáng, do vậy đã gặp nhiều khó khăn cho công tác tổ chức NDCSGD và quản lý trẻ của giáo viên, sự chỉ đạo của nhà trường.

- Một số trang thiết bị đồ dùng điện tử tại các lớp đã bị hỏng phải sửa chữa, thay thế nhiều.

- Trong trường vẫn còn nhiều gia đình phụ huynh do kinh tế còn khó khăn, nên chưa quan tâm tạo điều kiện cùng giáo viên tổ chức tốt các hoạt động tại trường.

7. Những giải pháp trong thời gian tới để thực hiện tốt các phong trào thi đua thường xuyên thi đua chuyên đề.

- Nhà trường xây dựng và triển khai Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng và hướng dẫn các thành viên nhà trường triển khai thực hiện. Phân công thành viên hội đồng thi đua, khen thưởng của nhà trường tổ chức các phong trào thi đua, kết quả hoạt động của các tổ chuyên môn nâng cao vai trò, trách nhiệm trong việc tham gia chỉ đạo tổ chức phong trào thi đua của ngành và xem xét, thẩm định thành tích đề xuất khen thưởng kịp thời, đúng quy định.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra, đánh giá, học tập những mô hình hay, giải pháp hiệu quả trong nhà trường, kịp thời tổng hợp báo cáo và tổ chức bình xét, suy tôn kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua khen thưởng tại đơn vị theo hướng dẫn của hội đồng thi đua khen thưởng.

- Xây dựng điển hình tiên tiến, đăng ký danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng năm học, tăng cường kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua, qua đó kịp thời khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng. Kịp thời giới thiệu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt

- Đảm bảo đúng qui trình tổ chức phong trào thi đua và xét công nhận.

8. Kiến nghị

- Phòng Giáo dục và đào tạo thường xuyên tổ chức các chuyên đề và bồi dưỡng chuyên môn các chuyên đề nâng cao kỹ năng ứng dụng PPGD tiên tiến cho giáo viên. Tạo điều kiện cho CBGVNV tham quan học tập tại các trường chất lượng cao ngoài tỉnh.

- Các cấp lãnh đạo tiếp tục quan tâm đến chế độ chính sách của giáo viên, nhân viên trường mầm non, đặc biệt là đội ngũ nhân viên nuôi dưỡng (cấp dưỡng) để họ yên tâm công tác.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai thực hiện thi đua, khen thưởng thường xuyên và chuyên đề năm học 2023- 2024 của Trường mầm non Phước Thạnh./.

Nơi nhận:

- PNV TPMT;
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Kiều Oanh